

## **Gestion des RH – Programme pour cadres M3i**

**M3I : LES DIFFÉRENCES INDIVIDUELLES**

**M3I : MOBILISER SON ÉQUIPE**

**M3I : LES DIFFÉRENCES INDIVIDUELLES**

**M3I : MOBILISER SON ÉQUIPE**

**M3I : ORGANISER SON TRAVAIL**

## M3i : Les différences individuelles

CSE-410-01

Lors des périodes d'incertitudes et de changement, la mobilisation des ressources humaines représente un défi de taille pour tout gestionnaire. Comment rassembler son monde autour d'intérêts communs et s'assurer d'obtenir l'engagement de tous? Comment peut-on s'assurer que tous comprennent clairement les objectifs?

Que les différences individuelles de chacun apportent une contribution significative à l'évolution de l'entreprise plutôt que de représenter un frein? De quelles manières faire jouer positivement nos habiletés de leader? Ce ne sont là que quelques questions qui seront abordées lors de ce module.

*Préalable* : Aucun.

*Cours offert durant la session Automne 2010 : Oui*

## M3i : Mobiliser son équipe

CSE-410-02

Lors des périodes d'incertitudes et de changement, la mobilisation des ressources humaines représente un défi de taille pour tout gestionnaire. Comment rassembler son monde autour d'intérêts communs et s'assurer d'obtenir l'engagement de tous? Comment peut-on s'assurer que tous comprennent clairement les objectifs?

Que les différences individuelles de chacun apportent une contribution significative à l'évolution de l'entreprise plutôt que de représenter un frein? De quelles manières faire jouer positivement nos habiletés de leader? Ce ne sont là que quelques questions qui seront abordées lors de ce module.

**Préalable :** Les différences individuelles.

*Cours offert durant la session Automne 2010 : Oui*

## M3i : Les différences individuelles

CSE-410-01-1

Lors des périodes d'incertitudes et de changement, la mobilisation des ressources humaines représente un défi de taille pour tout gestionnaire. Comment rassembler son monde autour d'intérêts communs et s'assurer d'obtenir l'engagement de tous? Comment peut-on s'assurer que tous comprennent clairement les objectifs?

Que les différences individuelles de chacun apportent une contribution significative à l'évolution de l'entreprise plutôt que de représenter un frein? De quelles manières faire jouer positivement nos habiletés de leader? Ce ne sont là que quelques questions qui seront abordées lors de ce module.

**Préalable :** Aucun.

*Cours offert durant la session Automne 2010 : Oui*

## M3i : Mobiliser son équipe

CSE-410-02-1

Lors des périodes d'incertitudes et de changement, la mobilisation des ressources humaines représente un défi de taille pour tout gestionnaire. Comment rassembler son monde autour d'intérêts communs et s'assurer d'obtenir l'engagement de tous? Comment peut-on s'assurer que tous comprennent clairement les objectifs?

Que les différences individuelles de chacun apportent une contribution significative à l'évolution de l'entreprise plutôt que de représenter un frein? De quelles manières faire jouer positivement nos habiletés de leader? Ce ne sont là que quelques questions qui seront abordées lors de ce module.

**Préalable :** Les différences individuelles.

*Cours offert durant la session Automne 2010 : Oui*

## M3i : Organiser son travail

CSE-410-03

Sans organisation du travail, c'est le chaos et l'inefficacité. À ce titre, le travail de chacun doit être structuré avec logique et les consignes doivent être claires pour les différents intervenants en interaction. Vous apprendrez donc, à travers cette formation, à formuler des objectifs réalistes et précis, à gérer les priorités de manière appropriée et à prendre des décisions éclairées pour guider votre équipe ainsi que l'organisation vers de nouveaux sommets.

**Préalable :** Les différences individuelles.

*Cours offert durant la session Automne 2010 : Oui*